MASTER RISORSE UMANE

MILANO

Società di formazione, consulenza e servizi per il mercato del lavoro.

Dal 1989 lavora per favorire la crescita e la valorizzazione professionale delle persone nei diversi contesti organizzativi.

Viale Castrense, 8 00182 Roma (RM)
Telefono: +39.06.70702121
Fax: +39.06.70702150
segreteria@solcosrl.it

Knowledge company che offre sul mercato una formazione utile e innovativa.
È accreditata per la formazione superiore e continua, per l'orientamento e come Agenzia per il Lavoro Nazionale per ricerca, selezione del personale.

Via Casilina, 110B 00182 Roma (RM)
Telefono: +39.06.97616075
Fax: +39.06.97619567
info@eulabconsulting.it

Un punto di riferimento per l'analisi, la consulenza e la realizzazione di progetti di crescita e sviluppo competitivi costruiti made to misure sui bisogni specifici di ogni singolo cliente e individuo.

Via Tolmezzo, 15 20132 Milano (MI)
Telefono: +39 02 88141
Fax: +39 02 88142800
servizio.clienti@adeccogroup.com

Università telematica promossa dal Consorzio IUL, composto dall'Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa (INDIRE) e l'Università degli Studi di Firenze.

Via Michelangelo Buonarroti, 10 50122 Firenze (FI)
http://www.iuline.it/

Telefono: +39.3480018608

E-mail: master@eulabconsulting.it

Via Casilina 110/B 00182 Roma

www.eulabconsulting.it

FASE I:
MILANO (ITA)

Master Risorse Umane: Milano - Via Tolmezzo, 15

Partner: Solco, Eulab Consulting, IUL Italian University Line, Adecco Formazione

Data inizio: 10 Gennaio 2019
Data Fine: 17 Aprile 2019

Durata del corso espressa in ore formazione: 300

Kick-Off – presentazione del Master / patto formativo / orientamento

Moduli fondamentali: Management delle risorse umane, management della PA, legislazione e amministrazione del personale, politiche attive del lavoro.

Moduli di approfondimento:
Case study
Action plan
Project work
Incontri con operatori di primo piano e testimonianze di professionisti ed esperti di organizzazioni internazionali

Verifiche intermedie
Valutazione finale

Costo omnicomprensivo del corso: 7.000€

OBIETTIVI

Nell'era digitale il vero motore del cambiamento sono le persone. L'attenzione al "Capitale Umano" è determinante per la creazione di valore in azienda e l'HR Manager deve assumere sempre più il ruolo di leader nel processo di trasformazione digitale in atto.

Il master in Risorse Umane ha l'obiettivo di formare professionisti con visione, competenze, passione per lo sviluppo delle persone e del talento, capaci di apportare reali vantaggi competitivi alle organizzazioni.

PROFILI PROFESSIONALI IN USCITA

- HR Specialist
- Learning & Talent Development Manager
- Recruiter
- Organizational Development Manager

METODOLOGIE

Sono utilizzate metodologie attive che puntano al coinvolgimento diretto di ogni partecipante.

Il percorso formativo è fin da subito palestra formativa e laboratorio di eccellenza.

È adottato l'approccio induttivo che mette la persona al centro del processo formativo, partendo da una dimensione esperienziale a cui seguono, secondo il principio di D. Kolb, le fasi di riflessione (de briefing), teorizzazione (auto-casi e lezioni partecipate), sperimentazione attiva (action plan personale).

PROGRAMMA MASTER – FASE 1

Il Master si svolgerà dal **10/01/2019 al 17/04/2019**. Il programma è diviso in 4 moduli formativi per un totale di **300 ore**.

MODULI FORMATIVI

1. Management delle risorse umane: processo e strumenti della selezione, orientamento e outplacement, formazione e sviluppo delle risorse umane, la comunicazione nelle organizzazioni, gestione strategica delle risorse umane, leadership efficace, la negoziazione, benessere organizzativo, la valutazione del potenziale e delle prestazioni, team working e team building

2. Management della PA: evoluzione delle amministrazioni pubbliche, new public management e public governance, strategia e performance management nella PA, la questione etica nella PA.

3. Legislazione e amministrazione del personale: mercati e istituzioni del lavoro, legislazione del lavoro in Europa e Italia, evoluzione dei modelli organizzativi e delle relazioni, welfare aziendale e gestione dei rapporti di lavoro, amministrazione e gestione del personale

4. Politiche attive del lavoro: sistemi e incentivi all'occupazione, i principali programmi attivi

FASE II:
REGIONE LAZIO (ITA)

Tirocinio di 3 mesi presso primarie istituzioni, imprese e aziende che operano in contesti specifici.